

## クロス集計表（B調査）

## ①指標別AI導入+/-分布

\*did : AI(+)なら1、AI(-)なら0をとるダミー変数

<部下の総数>

部下の総数変化 $\Delta \ln \text{WorkF}$ [人]		did平均	did分布					
			AI(-)		AI(+)		合計	
			実数	割合	実数	割合		
1	$-1.00 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < -0.75$	-0.899	35	0.90	4	0.10	39	
2	$-0.75 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < -0.50$	-0.630	88	0.95	5	0.05	93	
3	$-0.50 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < -0.25$	-0.347	109	0.89	13	0.11	122	
4	$-0.25 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < 0.00$	-0.118	225	0.90	26	0.10	251	
5	$0.00 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < 0.25$	0.051	1,254	0.91	126	0.09	1,380	
6	$0.25 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < 0.50$	0.375	202	0.88	27	0.12	229	
7	$0.50 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < 0.75$	0.629	131	0.83	27	0.17	158	
8	$0.75 \leq \Delta \ln \text{WorkF} < 1.00$	0.876	49	0.88	7	0.13	56	
合計		-	2,093	0.90	235	0.10	2,328	

<正社員・正職員>

正社員・正職員数の変化 $\Delta \ln \text{Seiki}$ [人]		did平均	did分布					
			AI(-)		AI(+)		合計	
			実数	割合	実数	割合		
1	$-1.00 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < -0.75$	-0.895	27	0.87	4	0.13	31	
2	$-0.75 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < -0.50$	-0.668	86	0.96	4	0.04	90	
3	$-0.50 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < -0.25$	-0.372	108	0.88	15	0.12	123	
4	$-0.25 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < 0.00$	-0.151	167	0.95	9	0.05	176	
5	$0.00 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < 0.25$	0.038	1,261	0.90	133	0.10	1,394	
6	$0.25 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < 0.50$	0.368	162	0.88	23	0.12	185	
7	$0.50 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < 0.75$	0.618	132	0.80	33	0.20	165	
8	$0.75 \leq \Delta \ln \text{Seiki} < 1.00$	0.916	32	0.89	4	0.11	36	
合計		-	1,975	0.90	225	0.10	2,200	

<契約社員・嘱託社員・パート・アルバイト>

正社員・正職員数の変化 $\Delta \ln \text{Keiyaku}$ [人]		did平均	did分布					
			AI(-)		AI(+)		合計	
			実数	割合	実数	割合		
1	$-1.00 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < -0.75$	-	13	1.00	0	0.00	13	
2	$-0.75 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < -0.50$	-0.664	41	0.93	3	0.07	44	
3	$-0.50 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < -0.25$	-0.338	0	-	0	-	0	
4	$-0.25 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < 0.00$	-0.138	45	0.80	11	0.20	56	
5	$0.00 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < 0.25$	0.023	48	0.84	9	0.16	57	
6	$0.25 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < 0.50$	0.382	592	0.89	74	0.11	666	
7	$0.50 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < 0.75$	0.649	53	0.84	10	0.16	63	
8	$0.75 \leq \Delta \ln \text{Keiyaku} < 1.00$	0.880	98	0.77	29	0.23	127	
合計		-	890	0.87	136	0.13	1,026	

<派遣社員・出向など他社に籍のある従業員>

派遣社員・出向者数の変化 $\Delta \ln Haken$ [人]	did平均	did分布					
		AI(-)		AI(+)		合計	
		実数	割合	実数	割合		
1 -1.00 ≤ $\Delta \ln Haken$ < -0.75	-	4	1.00	0	0.00	4	
2 -0.75 ≤ $\Delta \ln Haken$ < -0.50	-0.693	29	0.85	5	0.15	34	
3 -0.50 ≤ $\Delta \ln Haken$ < -0.25	-0.405	18	0.86	3	0.14	21	
4 -0.25 ≤ $\Delta \ln Haken$ < 0.00	-0.203	16	0.89	2	0.11	18	
5 0.00 ≤ $\Delta \ln Haken$ < 0.25	0.011	232	0.85	40	0.15	272	
6 0.25 ≤ $\Delta \ln Haken$ < 0.50	0.357	24	0.75	8	0.25	32	
7 0.50 ≤ $\Delta \ln Haken$ < 0.75	0.647	49	0.78	14	0.22	63	
8 0.75 ≤ $\Delta \ln Haken$ < 1.00	0.873	12	0.86	2	0.14	14	
合計	-	384	0.84	74	0.16	458	

<臨時雇用者：1か月未満の者>

臨時雇用者：1か月未満の者 数の変化 $\Delta \ln Rinji$ [人]	did平均	did分布					
		AI(-)		AI(+)		合計	
		実数	割合	実数	割合		
1 -1.00 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < -0.75	0.000	1	1.00	0	0.00	1	
2 -0.75 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < -0.50	-0.693	4	0.67	2	0.33	6	
3 -0.50 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < -0.25	-0.405	0	0.00	2	1.00	2	
4 -0.25 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < 0.00	-0.170	2	0.50	2	0.50	4	
5 0.00 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < 0.25	0.000	55	0.71	23	0.29	78	
6 0.25 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < 0.50	0.381	2	0.50	2	0.50	4	
7 0.50 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < 0.75	0.663	4	0.40	6	0.60	10	
8 0.75 ≤ $\Delta \ln Rinji$ < 1.00	0.852	3	0.60	2	0.40	5	
合計	-	71	0.65	39	0.35	110	

## ②属性別AI導入+/-分布

<男女別×AI導入+/-別>

性別	AI導入+/-	AI(-)		AI(+)		合計
		実数	割合	実数	割合	
1	男	1,951	0.90	213	0.10	2,164
2	女	142	0.87	22	0.13	164
	合計	2,093	0.90	235	0.10	2,328

<年齢別×AI導入+/-別>

年齢区分	AI導入+/-	AI(-)		AI(+)		合計
		実数	割合	実数	割合	
1	20代前半 (23~24歳)	1	1.00	0	0.00	1
2	20代後半 (25~29歳)	8	0.67	4	0.33	12
3	30代前半 (30~34歳)	72	0.79	19	0.21	91
4	30代後半 (35~39歳)	122	0.81	28	0.19	150
5	40代前半 (40~44歳)	328	0.89	41	0.11	369
6	40代後半 (45~49歳)	503	0.91	48	0.09	551
7	50代前半 (50~54歳)	500	0.92	42	0.08	542
8	50代後半 (55~59歳)	394	0.92	36	0.08	430
9	60代前半 (60~64歳)	165	0.91	16	0.09	181
	合計	2,093	0.90	234	0.10	2,327

<企業規模別×AI導入+/-別>

従業員数区分	AI導入+/-	AI(-)		AI(+)		合計
		実数	割合	実数	割合	
1	5人以下	150	0.96	6	0.04	156
2	6人~20人	222	0.94	15	0.06	237
3	21人~50人	196	0.92	17	0.08	213
4	51人~100人	194	0.91	20	0.09	214
5	101人~300人	298	0.89	36	0.11	334
6	301人~1,000人	318	0.92	29	0.08	347
7	1,001人~3,000人	241	0.85	42	0.15	283
8	3,001人以上	474	0.87	70	0.13	544
	合計	2,093	0.90	235	0.10	2,328

<年収別×AI導入+/-別>

年収区分	AI導入+/-	AI(-)		AI(+)		合計
		実数	割合	実数	割合	
1	400万円未満	188	0.90	20	0.10	208
2	400~600万円未満	562	0.92	51	0.08	613
3	600~800万円未満	508	0.90	58	0.10	566
4	800~1,000万円未満	379	0.89	46	0.11	425
5	1,000~1,200万円未満	216	0.91	22	0.09	238
6	1,200~1,500万円未満	126	0.86	20	0.14	146
7	1,500~2,000万円未満	68	0.89	8	0.11	76
8	2,000万円以上	46	0.82	10	0.18	56
	合計	2,093	0.90	235	0.10	2,328

<役職別×AI導入+/-別>

年収区分	AI導入+/-	AI(-)		AI(+)		合計
		実数	割合	実数	割合	
1	会長	4	0.67	2	0.33	6
2	副会長	0	-	0	-	0
3	代表取締役 (社長)	174	0.94	11	0.06	185
4	副社長	9	0.82	2	0.18	11
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	125	0.89	15	0.11	140
6	顧問・監査役	6	0.75	2	0.25	8
7	事業本部長	31	0.78	9	0.23	40
8	部長	293	0.86	47	0.14	340
9	部長代理	116	0.91	12	0.09	128
10	課長	584	0.91	59	0.09	643
11	課長補佐	115	0.90	13	0.10	128
12	係長	224	0.92	20	0.08	244
13	主任・リーダー	374	0.90	43	0.10	417
14	支店長・工場長	38	1.00	0	0.00	38
	合計	2,093	0.90	235	0.10	2,328

### ③指標別×属性別分布

#### 部下の総数変化 $\Delta \ln \text{WorkF}$

<男女別>

性別	労働者数変化	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 観測数	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 平均	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 標準偏差
1 男		2,164	0.0491	0.317
2 女		164	0.0493	0.234
合計		2,328	-	-

<年齢別>

年齢区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 観測数	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 平均	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 標準偏差
1 20代前半 (23~24歳)		1	0.251	-
2 20代後半 (25~29歳)		12	0.088	0.176
3 30代前半 (30~34歳)		91	0.090	0.313
4 30代後半 (35~39歳)		150	0.075	0.309
5 40代前半 (40~44歳)		369	0.066	0.309
6 40代後半 (45~49歳)		551	0.055	0.325
7 50代前半 (50~54歳)		542	0.043	0.304
8 50代後半 (55~59歳)		430	0.037	0.308
9 60代前半 (60~64歳)		181	0.001	0.313
合計		2,327	-	-

<企業規模別>

従業員数区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 観測数	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 平均	$\Delta \ln \text{WorkF}$ 標準偏差
1 5人以下		156	0.017	0.305
2 6人~20人		237	-0.018	0.323
3 21人~50人		213	0.059	0.276
4 51人~100人		214	0.076	0.288
5 101人~300人		334	0.045	0.293
6 301人~1,000人		347	0.073	0.314
7 1,001人~3,000人		283	0.065	0.288
8 3001人以上		544	0.053	0.347
合計		2,328	-	-

<年収別>

年収区分	労働者数変化	ΔlnWorkF 観測数	ΔlnWorkF 平均	ΔlnWorkF 標準偏差
1	400万円未満	208	0.013	0.290
2	400～600万円未満	613	0.052	0.307
3	600～800万円未満	566	0.054	0.315
4	800～1,000万円未満	425	0.071	0.315
5	1,000～1,200万円未満	238	0.023	0.316
6	1,200～1,500万円未満	146	0.047	0.339
7	1,500～2,000万円未満	76	0.069	0.334
8	2,000万円以上	56	0.027	0.260
合計		2,328	-	-

<役職別>

年収区分	労働者数変化	ΔlnWorkF 観測数	ΔlnWorkF 平均	ΔlnWorkF 標準偏差
1	会長	6	-0.004	0.077
2	副会長	185	0.015	0.336
3	代表取締役（社長）	11	0.181	0.236
4	副社長	140	0.016	0.253
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	8	0.166	0.425
6	顧問・監査役	40	0.067	0.309
7	事業本部長	340	0.076	0.295
8	部長	128	0.031	0.339
9	部長代理	643	0.052	0.334
10	課長	128	0.048	0.302
11	課長補佐	244	0.032	0.291
12	係長	417	0.059	0.303
13	主任・リーダー	38	0.042	0.319
14	支店長・工場長	0	0.000	0.000
合計		2,328	-	-

### 正社員・正職員数の変化 $\Delta \ln \text{Seiki}$

<男女別>

性別	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 平均	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 標準偏差
	男	2,100	0.043	0.388
2	女	152	0.047	0.313
合計		2,252	-	-

年齢区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 平均	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 標準偏差
	20代前半 (23~24歳)	1	0.251	-
2	20代後半 (25~29歳)	12	0.104	0.203
3	30代前半 (30~34歳)	89	0.090	0.394
4	30代後半 (35~39歳)	142	0.103	0.334
5	40代前半 (40~44歳)	345	0.047	0.381
6	40代後半 (45~49歳)	536	0.049	0.428
7	50代前半 (50~54歳)	534	0.040	0.375
8	50代後半 (55~59歳)	415	0.019	0.354
9	60代前半 (60~64歳)	177	0.010	0.367
合計		2,251	-	-

従業員数区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 平均	$\Delta \ln \text{Seiki}$ 標準偏差
	5人以下	150	-0.013	0.383
2	6人~20人	228	-0.048	0.388
3	21人~50人	212	0.052	0.306
4	51人~100人	206	0.066	0.300
5	101人~300人	328	0.042	0.361
6	301人~1,000人	337	0.069	0.382
7	1,001人~3,000人	270	0.093	0.412
8	3001人以上	521	0.043	0.429
合計		2,252	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnSeiki 観測数	ΔlnSeiki 平均	ΔlnSeiki 標準偏差
1	400万円未満	188	0.042	0.454
2	400～600万円未満	590	0.035	0.364
3	600～800万円未満	545	0.032	0.379
4	800～1,000万円未満	418	0.070	0.410
5	1,000～1,200万円未満	236	0.042	0.350
6	1,200～1,500万円未満	144	0.046	0.382
7	1,500～2,000万円未満	75	0.051	0.358
8	2,000万円以上	56	0.012	0.342
合計		2,252	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnSeiki 観測数	ΔlnSeiki 平均	ΔlnSeiki 標準偏差
1	会長	6	-0.020	0.056
2	副会長	0	-	-
3	代表取締役（社長）	181	0.001	0.524
4	副社長	11	0.247	0.337
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	140	0.010	0.253
6	顧問・監査役	8	0.091	0.366
7	事業本部長	40	0.133	0.529
8	部長	338	0.078	0.328
9	部長代理	125	0.027	0.357
10	課長	625	0.054	0.397
11	課長補佐	125	0.051	0.350
12	係長	236	0.011	0.422
13	主任・リーダー	382	0.034	0.347
14	支店長・工場長	35	0.038	0.351
合計		2,252	-	-

### 契約社員・嘱託社員、パート・アルバイトの変化 $\Delta \ln \text{Keiyaku}$

<男女別>

性別	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 平均	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 標準偏差
1 男		1,008	0.084	0.480
2 女		92	0.042	0.401
合計		1,100	-	-

年齢区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 平均	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 標準偏差
1 20代前半 (23~24歳)		0	-	-
2 20代後半 (25~29歳)		6	0.124	0.161
3 30代前半 (30~34歳)		49	0.151	0.451
4 30代後半 (35~39歳)		72	0.081	0.371
5 40代前半 (40~44歳)		175	0.107	0.454
6 40代後半 (45~49歳)		257	0.063	0.470
7 50代前半 (50~54歳)		228	0.046	0.463
8 50代後半 (55~59歳)		212	0.107	0.546
9 60代前半 (60~64歳)		100	0.070	0.472
合計		1,099	-	-

従業員数区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 平均	$\Delta \ln \text{Keiyaku}$ 標準偏差
1 5人以下		34	-0.0131	0.391
2 6人~20人		100	0.0132	0.434
3 21人~50人		105	0.0583	0.413
4 51人~100人		119	0.0838	0.415
5 101人~300人		187	0.1361	0.498
6 301人~1,000人		187	0.0826	0.419
7 1,001人~3,000人		143	-0.0027	0.527
8 3001人以上		225	0.1395	0.533
合計		1,100	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnKeiyaku 観測数	ΔlnKeiyaku 平均	ΔlnKeiyaku 標準偏差
1	400万円未満	118	-0.032	0.531
2	400～600万円未満	300	0.111	0.435
3	600～800万円未満	258	0.124	0.465
4	800～1,000万円未満	193	0.061	0.471
5	1,000～1,200万円未満	105	0.032	0.552
6	1,200～1,500万円未満	60	0.081	0.519
7	1,500～2,000万円未満	35	0.118	0.381
8	2,000万円以上	31	0.107	0.360
合計		1,100	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnKeiyaku 観測数	ΔlnKeiyaku 平均	ΔlnKeiyaku 標準偏差
1	会長	4	0.023	0.045
2	副会長	0	-	-
3	代表取締役（社長）	74	-0.037	0.622
4	副社長	7	0.151	0.275
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	76	0.063	0.475
6	顧問・監査役	6	0.472	0.865
7	事業本部長	25	0.063	0.386
8	部長	168	0.093	0.404
9	部長代理	59	0.062	0.512
10	課長	288	0.091	0.468
11	課長補佐	66	0.154	0.533
12	係長	107	0.091	0.422
13	主任・リーダー	197	0.077	0.477
14	支店長・工場長	23	0.031	0.429
合計		1,100	-	-

派遣社員・出向など他社に籍のある従業員の変化  $\Delta \ln Haken$

<男女別>

性別	労働者数変化	$\Delta \ln Haken$ 観測数	$\Delta \ln Haken$ 平均	$\Delta \ln Haken$ 標準偏差
1 男		464	0.111	0.536
2 女		30	0.095	0.384
合計		494	-	-

年齢区分	労働者数変化	$\Delta \ln Haken$ 観測数	$\Delta \ln Haken$ 平均	$\Delta \ln Haken$ 標準偏差
1 20代前半 (23~24歳)		0	-	-
2 20代後半 (25~29歳)		2	0.000	0.000
3 30代前半 (30~34歳)		21	0.170	0.353
4 30代後半 (35~39歳)		26	0.024	0.664
5 40代前半 (40~44歳)		74	0.174	0.582
6 40代後半 (45~49歳)		121	0.102	0.476
7 50代前半 (50~54歳)		107	0.108	0.577
8 50代後半 (55~59歳)		105	0.109	0.510
9 60代前半 (60~64歳)		37	0.027	0.486
合計		493	-	-

従業員数区分	労働者数変化	$\Delta \ln Haken$ 観測数	$\Delta \ln Haken$ 平均	$\Delta \ln Haken$ 標準偏差
1 5人以下		2	0.203	0.287
2 6人~20人		9	0.113	0.432
3 21人~50人		22	0.339	0.508
4 51人~100人		38	0.099	0.512
5 101人~300人		79	0.077	0.488
6 301人~1,000人		100	0.143	0.489
7 1,001人~3,000人		91	0.093	0.486
8 3001人以上		153	0.082	0.606
合計		494	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnHaken 観測数	ΔlnHaken 平均	ΔlnHaken 標準偏差
1	400万円未満	29	0.354	0.671
2	400～600万円未満	96	0.113	0.605
3	600～800万円未満	96	0.107	0.495
4	800～1,000万円未満	117	0.089	0.492
5	1,000～1,200万円未満	70	0.035	0.575
6	1,200～1,500万円未満	37	0.180	0.361
7	1,500～2,000万円未満	27	0.037	0.469
8	2,000万円以上	22	0.100	0.379
合計		494	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnHaken 観測数	ΔlnHaken 平均	ΔlnHaken 標準偏差
1	会長	3	0.183	0.318
2	副会長	0	-	-
3	代表取締役（社長）	13	-0.069	0.513
4	副社長	2	0.029	0.040
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	21	0.192	0.505
6	顧問・監査役	2	-0.438	0.361
7	事業本部長	15	-0.004	0.522
8	部長	101	0.139	0.497
9	部長代理	39	0.131	0.522
10	課長	140	0.130	0.576
11	課長補佐	29	0.000	0.545
12	係長	44	-0.004	0.351
13	主任・リーダー	81	0.155	0.570
14	支店長・工場長	4	0.418	0.659
合計		494	-	-

臨時雇用者：1か月未満の者の変化  $\Delta \ln \text{Rinji}$

<男女別>

性別	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 平均	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 標準偏差
	男	109	0.121	0.470
2	女	11	-0.052	1.049
合計		120	-	-

年齢区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 平均	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 標準偏差
	20代前半 (23~24歳)	0	-	-
2	20代後半 (25~29歳)	2	-0.091	0.129
3	30代前半 (30~34歳)	8	0.173	0.321
4	30代後半 (35~39歳)	9	0.102	0.305
5	40代前半 (40~44歳)	20	0.159	0.477
6	40代後半 (45~49歳)	30	0.249	0.590
7	50代前半 (50~54歳)	19	0.023	0.507
8	50代後半 (55~59歳)	20	-0.123	0.785
9	60代前半 (60~64歳)	12	0.1527	0.299
合計		120	-	-

従業員数区分	労働者数変化	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 観測数	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 平均	$\Delta \ln \text{Rinji}$ 標準偏差
	5人以下	4	0.000	0.000
2	6人~20人	11	0.109	0.464
3	21人~50人	8	0.288	0.403
4	51人~100人	7	0.402	0.523
5	101人~300人	19	0.102	0.530
6	301人~1,000人	15	0.347	0.422
7	1,001人~3,000人	23	0.038	0.441
8	3001人以上	33	-0.054	0.700
合計		120	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnRinji 観測数	ΔlnRinji 平均	ΔlnRinji 標準偏差
1	400万円未満	14	0.122	0.460
2	400～600万円未満	26	-0.056	0.714
3	600～800万円未満	28	0.018	0.516
4	800～1,000万円未満	24	0.130	0.384
5	1,000～1,200万円未満	10	0.139	0.438
6	1,200～1,500万円未満	5	0.322	0.448
7	1,500～2,000万円未満	3	0.119	0.206
8	2,000万円以上	10	0.532	0.628
合計		120	-	-

年収区分	労働者数変化	ΔlnRinji 観測数	ΔlnRinji 平均	ΔlnRinji 標準偏差
1	会長	2	0.394	0.558
2	副会長	0	-	-
3	代表取締役（社長）	8	0.265	0.497
4	副社長	1	1.204	0.000
5	専務取締役・常務取締役・役員・取締役	10	-0.041	0.128
6	顧問・監査役	0	0.000	0.000
7	事業本部長	5	0.000	0.287
8	部長	22	0.176	0.375
9	部長代理	4	0.173	0.347
10	課長	22	0.100	0.699
11	課長補佐	13	-0.124	0.944
12	係長	10	-0.045	0.269
13	主任・リーダー	23	0.181	0.465
14	支店長・工場長	0	0.000	0.000
合計		120	-	-