

3つの”悪循環”

①能力形成

職業能力形成の機会がない



・安定した職場で働けない
・キャリアアップできない

能力・知識が向上しない



②福祉と雇用

公的扶助等(福祉)を受給している



経済的自立ができない

就労への移行が図られていない

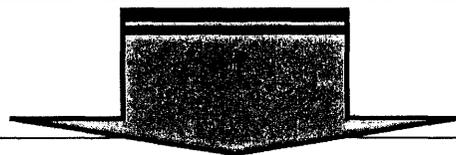


③中小企業



人材の確保が困難

経営が安定しない



「成長力底上げ戦略」3本の矢

『機会の最大化』＝”好循環”を創出し、成長力を底上げ

①人材能力戦略

“能力発揮社会”の実現

職業能力形成の機会が
付与される



・安定した職場
で働ける
・キャリアアップ
できる

能力・知識が
向上する



②就労支援戦略

『福祉から雇用へ』

公的扶助等（福祉）
と就労促進プログラ
ムが連携



経済的自立が
できる

就労への移
行が図られる



③中小企業底上げ戦略

産業政策と雇用政策の一体運用

生産性が向上する



人材が確保で
きる

賃金の底上げ
ができる

